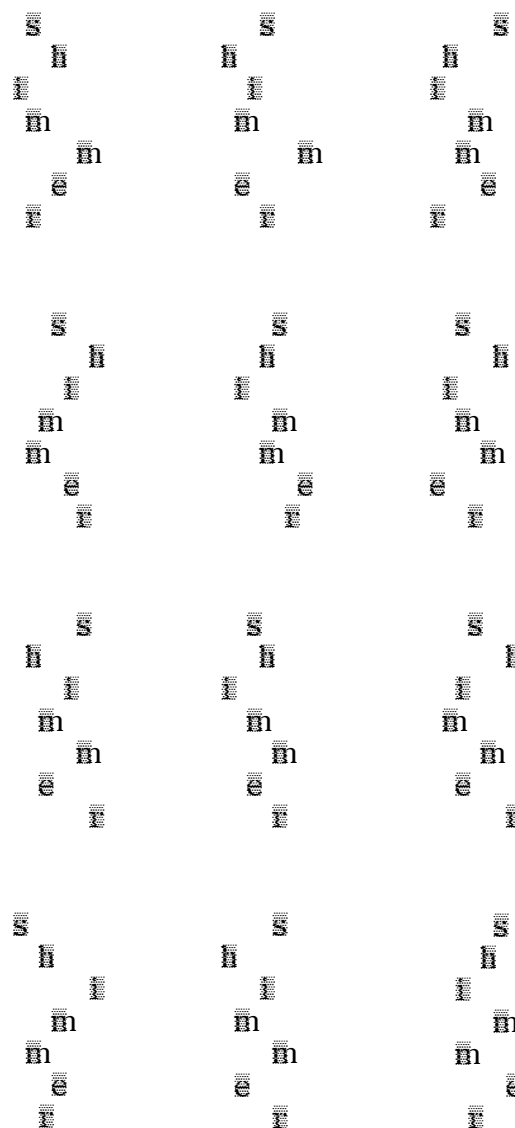


STICHTING SHIMMER
BELONINGSBELEID

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op
14 Januari 2026



1 DOEL EN REIKWIJDTE

Dit beloningsbeleid (beloningsbeleid) beschrijft de uitgangspunten en regelingen voor de beloning van de Raad van Toezicht en het Bestuur / de directie van Stichting Shimmer

Het beleid is bedoeld om:

- * te voldoen aan de vereisten voor (culturele) ANBI's;
- * zorgvuldig en transparant gebruik van de middelen van de stichting te waarborgen;
- * de onafhankelijkheid en integriteit van de beleidsbepalers te beschermen;
- * een redelijke en faire beloningsstructuur te bieden voor uitvoerende taken, in lijn met sectorale normen

Dit beleid is van toepassing op:

- * leden van de Raad van Toezicht; en
- * leden van het Bestuur / de directie

2 UITGANGSPUNTEN

- * Het vermogen van de stichting mag door geen enkel lid van de Raad van Toezicht of het Bestuur / de directie worden behandeld als privévermogen
- * Beloning moet steeds verenigbaar zijn met het karakter van algemeen nut van de stichting en proportioneel zijn ten opzichte van haar omvang en financiële draagkracht
- * Besluiten over beloning worden transparant genomen en vastgelegd in notulen of schriftelijke besluiten
- * De stichting conformeert zich, waar van toepassing, aan de Fair Practice Code en relevante richtlijnen binnen de culturele sector

3 RAAD VAN TOEZICHT

3.1 Geen bezoldiging

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen salaris of prestatiegerelateerde beloning voor hun werkzaamheden als toezichthouder

3.2 Onkostenvergoeding

Leden van de Raad van Toezicht hebben recht op vergoeding van redelijke kosten die zij in het kader van hun taakuitoefening maken, op basis van ingediende bonnen of gelijkwaardige documentatie (bijv. reiskosten, vergaderkosten)

3.3 Vacatiegeld

De Raad van Toezicht kan besluiten haar leden een bescheiden vacatiegeld per vergadering toe te kennen. Indien van toepassing geldt dat:

- * de hoogte van het vacatiegeld niet bovenmatig is en in verhouding staat tot de schaal van de stichting;
- * het vacatiegeld wordt vastgelegd in het besluit van de Raad van Toezicht en wordt opgenomen in de jaarrekening

4 BESTUUR / DIRECTIE

4.1 Uitvoerende taken

Leden van het Bestuur / de directie zijn verantwoordelijk voor de artistieke en organisatorische leiding van de stichting en verrichten uitvoerende taken, waaronder in elk geval:

- * artistieke leiding en curatoriale werkzaamheden;
- * financieel en organisatorisch beheer;

- * fondsenwerving en ontwikkeling van partnerschappen;
 - * teamcoördinatie en externe vertegenwoordiging
- Beloning heeft uitsluitend betrekking op deze uitvoerende taken

4.2 Vaststelling van de beloning

De hoogte en structuur van de beloning van de leden van het Bestuur / de directie worden vastgesteld door de Raad van Toezicht. Het Bestuur / de directie neemt niet deel aan de besluitvorming over de eigen beloning en verlaat de vergadering tijdens dergelijke beraadslagingen

Bij het vaststellen van de beloning houdt de Raad van Toezicht rekening met:

- * de omvang en financiële draagkracht van de stichting;
- * de aard en reikwijdte van de taken en verantwoordelijkheden;
- * relevante referentiekaders (bijv. Fair Practice Code), gebruikelijke vergoedingen en salarisoniveaus binnen vergelijkbare culturele organisaties

4.3 Vorm van de beloning

Beloning kan de vorm aannemen van:

- * een salaris op basis van een arbeidsovereenkomst met de stichting; of
- * een vergoeding op basis van een overeenkomst van opdracht, waar passend

In alle gevallen voldoet de stichting aan toepasselijke fiscale en sociale zekerheidsregels

4.4 Indexatie en herziening

De Raad van Toezicht kan de beloning periodiek aanpassen aan veranderingen in verantwoordelijkheden, werklust of sectorale normen, binnen de financiële mogelijkheden van de stichting

Ten minste eenmaal per drie jaar

(bijvoorbeeld bij aanvang van een nieuwe beleidsperiode) beoordeelt de Raad van Toezicht de beloningsafspraken

5 OVERIGE MEDEWERKERS EN FREELANCE SAMENWERKINGSPARTNERS

Wanneer Shimmer aanvullend personeel of freelance samenwerkingspartners inschakelt (kunstenaars, schrijvers, technici, enz.), streeft de stichting ernaar:

- * hen eerlijk te belonen en in lijn met de Fair Practice Code en sectorale richtlijnen waar van toepassing;
- * duidelijkheid te waarborgen over afspraken, deliverables en betalingstermijnen in schriftelijke contracten of bevestigingen

Deze bredere benadering van fair pay staat naast dit beleid, maar wordt hier niet verder uitgewerkt

6 LENINGEN, GARANTIES EN SECUNDAIRE VOORDELEN

Stichting Shimmer verstrekt geen leningen, garanties of vergelijkbare financiële faciliteiten aan leden van de Raad van Toezicht, leden

van het Bestuur / de directie of aan gelieerde partijen

De stichting verstrekt geen voordelen in natura aan leden van de Raad van Toezicht of het Bestuur / de directie, anders dan:

* toegang tot activiteiten in verband met hun rol; en

* bescheiden gastvrijheid in lijn met representatie- en netwerkverplichtingen

7 TRANSPARANTIE EN VERANTWOORDING

De hoofdlijnen van dit beloningsbeleid worden gepubliceerd op de website van de stichting, als onderdeel van de ANBI-publicatieverplichtingen

De jaarrekening vermeldt:

* eventueel uitgekeerd vacatiegeld aan leden van de Raad van Toezicht;

* de totale beloning van het Bestuur / de directie (geaggregeerd of gespecificeerd, afhankelijk van materialiteit en privacyoverwegingen);

* eventuele wijzigingen in het beloningsbeleid gedurende het boekjaar

8 VASTSTELLING EN EVALUATIE

Dit beleid is vastgesteld door de Raad van Toezicht van Stichting Shimmer op [datum] en treedt op die datum in werking

De Raad van Toezicht kan dit beleid wijzigen of aanvullen indien nodig, met inachtneming van de ANBI-regelgeving en de financiële draagkracht van de stichting

Het beleid wordt ten minste eenmaal per meerjarige beleidsperiode geëvalueerd, bijvoorbeeld bij de vaststelling van een nieuw Beleidsplan 2026-2028



SHIMMER

Waalhaven Oostzijde 1

3087 BM Rotterdam

second level

Open Sundays 13:00 - 18:00

✉ shimmerrotterdam@gmail.com

🌐 www.shimmershimmer.org

📱 @shimmer__shimmer

